



## **Offre d'emploi : Direction générale**

**Type de poste :** permanent

**Salaire :** Entre 80 000 et 85 000 par année en fonction de l'expérience

**Conditions de travail :** Selon la politique de ressources humaines en vigueur

**Lieu de travail :** 1401 Legendre Ouest

**Date d'entrée en poste :** début janvier 2023

Envoyez votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre de présentation par courriel avant le 4 décembre 2022 à l'adresse suivante : [jp.vermette@au-lab.ca](mailto:jp.vermette@au-lab.ca)

### **La Centrale agricole**

La Centrale Agricole est une coopérative de solidarité qui regroupe aussi bien des producteurs agricoles urbains que des acteurs innovants du secteur de la transformation et de la distribution alimentaire. Depuis sa création en 2019, la Centrale Agricole est rapidement devenu un modèle inspirant ici comme ailleurs cumulant les distinctions dont le prix Novae 2021 et le prix Québec circulaire 2022. La Centrale Agricole se veut un espace d'innovation et d'expérimentation sur l'économie circulaire afin que les entreprises agroalimentaires urbaines participent activement à la transition économiques, sociales et écologique des villes.

### **1. FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES**

La Centrale agricole est une organisation coopérative où plusieurs décisions sont prises en collégialité avec l'équipe permanente et les membres. Dans ce contexte, la direction générale assure la saine gestion interne de l'organisation dans le respect de sa mission, de ses valeurs et de ses orientations stratégiques. Elle assure aussi un rôle important dans le rayonnement de l'organisation, la recherche de financement et la vigie de son domaine d'activité.

## **2. TÂCHES ET RESPONSABILITÉS DÉTAILLÉES**

---

### *Développement organisationnel*

- Mettre en place la planification stratégique de l'organisation
- Développer le financement à la mission
- Soutenir la recherche de financement par projet
- Effectuer divers représentation avec le secteur d'activité

### *Ressources humaines*

- Faire le suivi des ressources humaines permanentes (évaluation, embauche)
- Veiller à l'application de la politique interne de gestion des ressources humaines
- Assurer de saines relations avec les membres visant leur épanouissement au sein de la coopérative

### *Administration*

- Assurer la liaison équipe et conseil d'administration
- Assurer le respect des obligations légales et comptables de l'organisation
- Gérer les finances générales
- Préserver la mémoire organisationnelle et assurer une saine gestion documentaire

### *Représentation*

- Assurer la présence de la Centrale agricole dans diverses instances et événements
- Assurer le rayonnement de la Centrale agricole

## **4. QUALITÉS RECHERCHÉES : VOS COMPÉTENCES ET TALENTS**

---

Nous cherchons une personne avec :

- Une expérience d'au moins 5 ans dans le milieu coopératif ou associatif dans des postes de coordination ou de direction
- Une sensibilité aux enjeux propres à la gestion des ressources humaines en milieu coopératif
- Une très bonne connaissance du milieu bioalimentaire et à l'économie circulaire au Québec
- Un sens de l'initiative et une grande autonomie